



Growin'

Initiative zur Entwicklung nachhaltiger Ideen durch Lehrlinge

Growin' 3.0 – Frühjahr 2023

presented by

Rotary



Konzept:

Die Growin' 3.0 Initiative ermöglicht Lehrlingen, eine maßgeschneiderte Nachhaltigkeitsidee für den eigenen Lehrbetrieb zu entwickeln.

„Growin“ ist hier Programm:

- ♣ „to grow“ – die Teilnehmenden machen gecoachte Lernerfahrungen, gewinnen Selbstvertrauen und wachsen mit dem Projekt
- ♣ „to win“ – der Lehrbetrieb profitiert von Growin' durch eine hausgemachte, innovative Projektidee im Bereich Nachhaltigkeit.

Nach den positiven Erfahrungen der ersten beiden Projektdurchläufe (Growin' 2.0 hatte knapp 100 Teilnehmenden aus 30 Betrieben in Tirol, Salzburg, Oberösterreich und Bayern) setzen wir mit Growin' 3.0 wieder auf ein erfolgreiches Format. In zwei Blockseminaren werden die Lernziele der Lehrlinge durch immersives Lernen und Coaching/Mentoring erreicht und die angestrebten Verhaltensveränderungen dauerhaft umgesetzt. Inhaltliche Herausforderungen des gewählten Projekts und gemeinsame Aktivitäten in den 2-Tages-Workshops fördern die Teamfähigkeit der Lehrlinge und stärken ihr Netzwerk.

Kernelemente der Growin' Initiative sind die Folgenden:

- ♣ Entwicklung einer innovativen Projektidee im unternehmensinternen Team zur Förderung von Nachhaltigkeit im eigenen Lehrbetrieb.
- ♣ Erstellung eines Konzepts und Businessplans für die Umsetzung der Idee unterstützt von zwei Blockseminaren in einem Zeitraum von wenigen Wochen.
- ♣ Unterstützung des Projektteams durch Coaches vor Ort sowie Mentor*innen aus dem lokalen Rotary Club zwischen den Blockseminaren.
- ♣ Individuelles Präsentations- und Rhetorikcoaching zur Unterstützung der Präsentation der Idee („Pitch“).
- ♣ Prämierung der innovativen Ideen nach einer Abschlusspräsentation vor einer Jury sowie den Unternehmer*innen der Lehrbetriebe.

Ziel der Initiative ist es also, Lehrlinge durch einen intensiven Lernprozess bei der Entwicklung, Ausformulierung, Planung und Präsentation einer innovativen Nachhaltigkeitsidee zu begleiten.

Die Lehrlinge sollen dabei durch zeitgemäße Methoden (Design Thinking) eine Vielzahl von neuen Fähigkeiten entwickeln – so stehen verbesserte Teamfähigkeit, Grundkenntnisse unternehmerischen Handelns, Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten dabei ebenso im Vordergrund wie die kritische Auseinandersetzung mit der Nachhaltigkeitsthematik für das Unternehmen.

Mehrwert:

Growin' 3.0 bedeutet mehr Empowerment für Lehrlinge, die im Betrieb aktiv beitragen, zukunftsorientiert handeln und unternehmerisch denken wollen. Und – sozusagen ‚ganz nebenbei‘ – erhält der Lehrbetrieb seine hausgemachte, innovative Projektidee im Bereich Nachhaltigkeit, die dann mit motivierten Projektmitgliedern umgesetzt, vermarktet und weiterentwickelt werden kann.

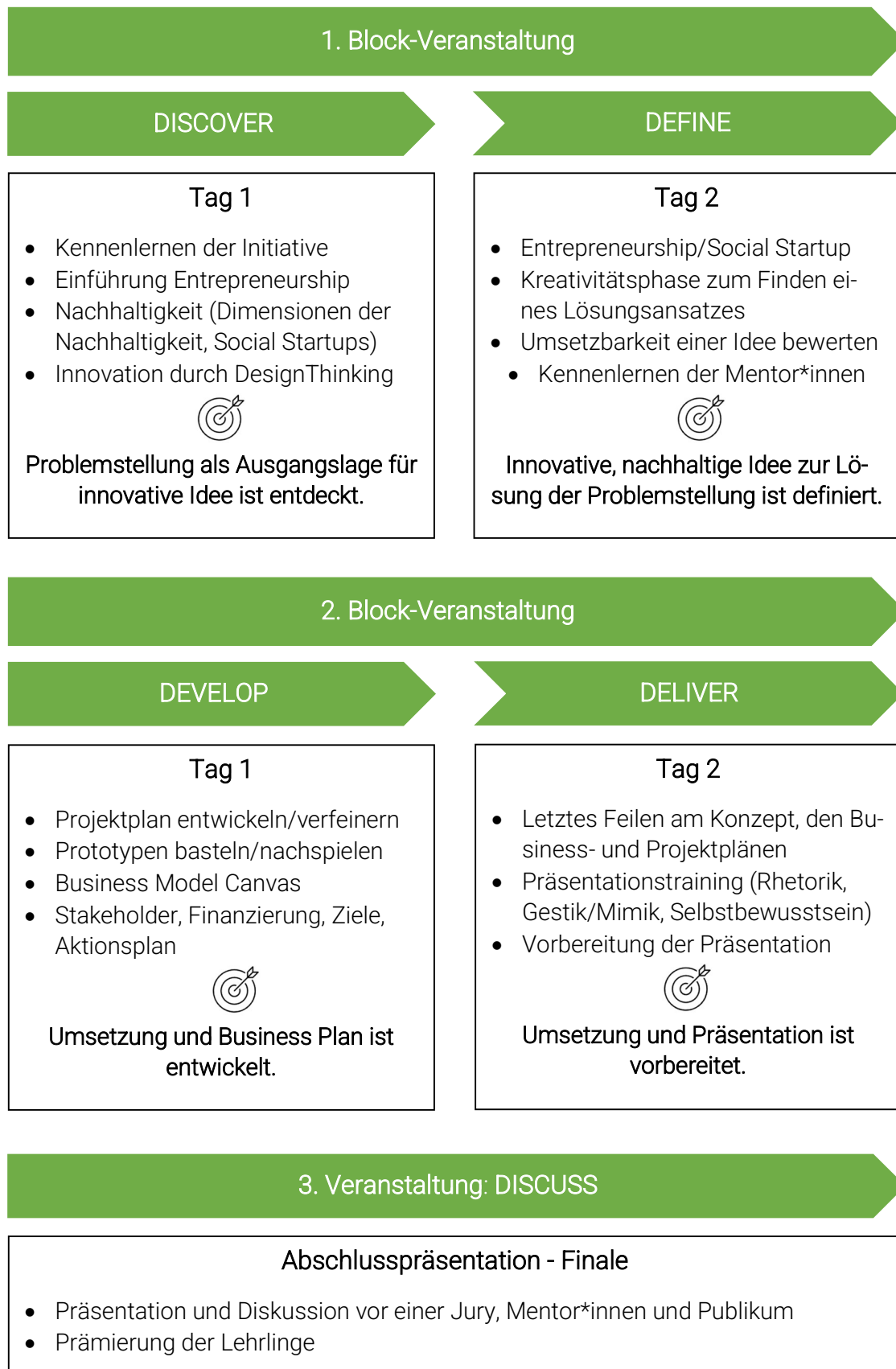
Lernerfolge für Lehrlinge

- ♣ Sensibilisierung für Nachhaltigkeit im komplexen Kontext des Lehrbetriebs.
- ♣ Erlernen von unternehmerischem Denken und analytischem Problemlösen.
- ♣ Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, Innovation, Teamfähigkeit tragen zur Persönlichkeitsentwicklung bei.
- ♣ Auszeichnung als besonders zukunftsorientierte, innovative und ambitionierte Arbeitskräfte.

Vorteile für den Lehrbetrieb

- ♣ Entwicklung einer umsetzungsbereiten Nachhaltigkeitsinitiative, die maßgeschneidert für das Unternehmen definiert wird.
- ♣ Konkrete Verbesserungsmaßnahmen in diesem Bereich, die im Bereich Nachhaltigkeit grundsätzlich ressourcen- und kostensparend wirken können.
- ♣ Investition in die Aus- und Weiterbildung von Lehrlingen, die neben der Zeit nur geringe Kosten verursacht (Unterstützungsbeitrag pro Teilnehmer).
- ♣ Engagierte Mitarbeiter*innen, die mit Herzblut hinter der Idee stehen und mit der Umsetzung betraut werden können.
- ♣ Aktives Engagement der Lehrlinge, die ihnen die Möglichkeit der Mitgestaltung des Unternehmens anhand von sinnstiftenden Themen gibt.
- ♣ Vermarktungsmöglichkeit einer innovativen Idee im Bereich Nachhaltigkeit mit diversen Gruppen (Kunden*innen, Lieferanten*innen, Mitarbeitende, Gemeinde).
- ♣ Materialien für die Öffentlichkeitsarbeit, u.a. über die Growin' Plattformen (FB, Website, SM), Berichterstattung in der Presse, Rotary Netzwerk.

Programmüberblick:



Rückblick auf Growin' 2.0:

Knapp 100 Lehrlinge aus 30 Betrieben in Tirol, Salzburg, Oberösterreich und Bayern entwickelten im Rahmen von Growin' 2.0 in unterschiedlichen Aspekten der Nachhaltigkeit innovative Lösungsansätze für ihre Lehrbetriebe. Aktuell befinden sich die Projektideen unter Begutachtung der Jury, folgende Beispiele illustrieren das Engagement, die Kreativität und Diversität der teilnehmenden Lehrlinge und ihrer Projektideen:

- ♣ Reduktion von Leerkilometern durch dezentrale, mobile Lagerhaltung und verbesserte Routenplanung für Elektrobetriebe
- ♣ Nachhaltigkeitsspielplatz am Berg für spielerisches Erlernen von nachhaltigem Verhalten für die Kleinsten
- ♣ App zur Organisation von Mitfahrgelegenheiten im Unternehmen
- ♣ Digitalisierungsmaßnahmen in verschiedenen Bereichen – am Bau, im Hotel durch QR-Codes für Gäste, bei der Steuerberatung
- ♣ Gestaltung von Wartebereichen für ein besseres Wohlfühlerlebnis von KrebspatientInnen



Weitere Informationen & Kontakt:



www.keepgrowin.at



kontakt@keepgrowin.at



Growin'



growin_at